

VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE SRL AURORE SPA	S_02_VTI Politica ambientale, sicurezza e parità di genere		SGI
	Rev. 4	Data: 24/09/2024	Pagina 1 di 3

Essere in vacanza nei nostri villaggi significa essere in contatto con l'ambiente che ci circonda: conosciamo nuovi luoghi, ci divertiamo, scopriamo tanti aspetti legati al territorio, alla popolazione locale ed alle sue tradizioni e allo stesso tempo produciamo rifiuti, consumiamo acqua, energia ed altre risorse naturali.

Per proteggere questo ambiente, per noi e per i nostri figli, vogliamo rispettare i 17 principi di sostenibilità per il 2030 approvati da quasi 200 paesi in assemblea ONU e vogliamo coinvolgere i nostri ospiti.

La nostra azienda si impegna a garantire la sicurezza delle informazioni attraverso l'adozione del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGI) identificando, gestendo e riducendo i rischi relativi alla protezione dei dati sensibili, assicurando che le informazioni siano sempre protette da accessi non autorizzati e violazioni. Rispettare i requisiti legislativi e normativi, sviluppare piani di continuità operativa e formare costantemente il personale sono componenti essenziali del nostro approccio, volto a mantenere un ambiente sicuro e affidabile per tutti i nostri clienti e stakeholder.

Riconosciamo che la diversità di pensieri e prospettive è cruciale per un'organizzazione forte. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, integrando la parità di genere come pilastro del nostro successo. Implementiamo politiche HR che promuovono l'uguaglianza, monitoriamo il loro impatto, garantiamo processi di selezione e promozione imparziali, e favoriamo un equilibrio tra vita lavorativa e personale. La nostra comunicazione è inclusiva e offriamo canali anonimi per segnalazioni di abusi, contribuendo a un futuro sostenibile e inclusivo.

Ci impegniamo quindi a:

- ✓ incrementare la qualità e la quantità dei servizi ai clienti, nel rispetto dell'ambiente, della sicurezza e della legge
- ✓ rendere più efficace e ridurre l'uso di acqua, energia e risorse e ridurre gli sprechi
- ✓ prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie professionali, per il rispetto delle persone che lavorano con noi
- ✓ ridurre l'uso di sostanze pericolose per l'ambiente e per la sicurezza
- ✓ ricercare prodotti e tecnologie innovative che ci permettano di migliorare continuamente l'efficienza e di ridurre i rischi nella gestione dei processi e nell'erogazione dei servizi
- ✓ formare e sensibilizzare il nostro personale e tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa
- ✓ sostenere iniziative sociali anche di terzi
- ✓ acquistare e distribuire prodotti a "Km 0" o comunque dotati di caratteristiche di sostenibilità
- ✓ adottare politiche del lavoro eque e solidali
- ✓ sviluppare piani e procedure di autocontrollo per prevenire e gestire situazioni di emergenza e rischio ambientale e di sicurezza
- ✓ cogliere ogni consiglio proveniente dai nostri ospiti, dalle autorità o da altre parti interessate
- ✓ aderire al progetto Emas del polo turistico della località di Bibione
- ✓ assicurare il continuo miglioramento dei sistemi di gestione e dei risultati da essi prodotti
- ✓ Integrare la parità di genere nella strategia aziendale e monitorarne costantemente l'impatto.
- ✓ Sviluppare strategie HR che garantiscano uguaglianza di opportunità dal reclutamento alla progressione professionale, con processi di selezione imparziali.
- ✓ Valutare candidati e dipendenti basandosi su qualità e performance, senza discriminazioni legate a genere, età, maternità o altri aspetti personali.
- ✓ Promuovere un ambiente con pari opportunità di avanzamento, formazione e promozioni basate su merito e competenze.
- ✓ Garantire la libertà di espressione e utilizzare un linguaggio neutro e inclusivo nella comunicazione interna ed esterna.
- ✓ Supportare attivamente la conciliazione tra lavoro e famiglia, adottando misure preventive per un clima positivo e inclusivo.
- ✓ Assicurare equità e trasparenza nei sistemi di retribuzione e fornire canali anonimi per segnalare abusi e molestie.
- ✓ Istituire un Comitato Guida interno con funzioni strettamente correlate alla promozione della parità di genere nel contesto aziendale, il Comitato monitora l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica della parità di genere.
- ✓ Definire e valutare gli obiettivi su base annua in correlazione a un piano di miglioramento con l'assegnazione e l'individuazione della responsabilità per il loro perseguimento.
- ✓ Definire un budget specifico per la promozione della parità di genere.
- ✓ Migliorare costantemente l'efficacia del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGI).
- ✓ Garantire la protezione delle informazioni da accessi non autorizzati, soddisfacendo requisiti legislativi e normativi.
- ✓ Sviluppare e mantenere piani di continuità aziendale e formare il personale sulla sicurezza delle informazioni.
- ✓ Segnalare e investigare le violazioni della sicurezza e adottare misure specifiche per proteggerla, come la gestione delle credenziali e la protezione della rete.

Sensibili alla qualità dell'ambiente ed alla soddisfazione del cliente, abbiamo deciso di adottare un Modello Organizzativo, di incaricare un organismo di vigilanza e di applicare un Sistema di Gestione per la qualità l'Ambiente la Sicurezza del personale e delle informazioni che ci coinvolgono tutti: direzione, collaboratori ed ospiti.

Auguriamo una buona vacanza ai nostri ospiti ed un buon lavoro a chi in questa stagione ci aiuterà ad erogare un miglior servizio, ad inquinare meno ed a ridurre i rischi!

VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE SRL AURORE SPA	S_02_VTI Politica ambientale, sicurezza e parità di genere		SGI
	Rev. 4	Data: 24/09/2024	Pagina 2 di 3

Der Urlaub in unseren Dörfern zu verbringen, bedeutet, mit der umgebenden Umwelt in Kontakt zu sein: Wir entdecken neue Orte, haben Spaß, erfahren viel über die Region, die lokale Bevölkerung und ihre Traditionen, und gleichzeitig produzieren wir Abfall, verbrauchen Wasser, Energie und andere Bodenschätze. Um diese Umwelt für uns und unsere Kinder zu schützen, wollen wir die 17 Nachhaltigkeitsziele für 2030 respektieren, die von fast 200 Ländern in der UNO-Versammlung verabschiedet wurden, und unsere Gäste dabei einbeziehen.

Unser Unternehmen hat sich verpflichtet, die Informationssicherheit durch die Einführung eines Informationssicherheits-Managementsystems (IMS) zu gewährleisten, indem es die Risiken im Zusammenhang mit dem Schutz sensibler Daten identifiziert, verwaltet und abmildert, um sicherzustellen, dass die Informationen stets vor unbefugtem Zugriff und Verstößen geschützt sind. Die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften, die Entwicklung von Plänen zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs und die kontinuierliche Schulung der Mitarbeiter sind wesentliche Bestandteile unseres Konzepts zur Aufrechterhaltung einer sicheren und zuverlässigen Umgebung für alle unsere Kunden und Interessengruppen.

Wir erkennen an, dass Vielfalt an Gedanken und Perspektiven für eine starke Organisation entscheidend ist. Wir verpflichten uns, ein faires, respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, wobei die Geschlechtergleichstellung als Säule unseres Erfolgs integriert wird. Wir setzen HR-Politiken um, die Gleichheit fördern, überwachen deren Auswirkungen, gewährleisten unvoreingenommene Auswahl- und Beförderungsprozesse und fördern eine Balance zwischen Arbeits- und Privatleben. Unsere Kommunikation ist inklusiv und wir bieten anonyme Kanäle zur Meldung von Missbrauch, was zu einer nachhaltigen und inklusiven Zukunft beiträgt. Wir verpflichten uns daher zu:

- ✓ Verbesserung der Qualität und Quantität der Dienstleistungen für unsere Kunden unter Berücksichtigung von Umwelt, Sicherheit und Gesetzgebung
- ✓ Wirksame Nutzung und Reduzierung des Verbrauchs von Wasser, Energie und Ressourcen sowie deren Verschwendung
- ✓ Reduzierung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten zum Schutz der Menschen, die mit uns arbeiten
- ✓ Reduzierung des Einsatzes von umwelt- und sicherheitsgefährdenden Stoffen
- ✓ Forschung nach innovativen Produkten und Technologien, die uns eine laufende Effizienzsteigerung und Risikoreduzierung in der Prozess- und Dienstleistungserbringung ermöglichen
- ✓ Schulung und Sensibilisierung unseres Personals und aller Personen, die für die Organisation oder in ihrem Auftrag arbeiten
- ✓ Unterstützung sozialer Initiativen, auch von Drittenbiestern
- ✓ Kauf und Vertrieb von „Kilometer 0“-Produkten oder Produkten mit nachhaltigen Eigenschaften
- ✓ Annahme fairer und solidarischer Arbeitsrichtlinien
- ✓ Entwicklung von Selbstkontrollplänen und -verfahren zur Prävention und Bewältigung von Notfällen und Umwelt- sowie Sicherheitsrisiken
- ✓ Berücksichtigung jeder Anregung von unseren Gästen, Behörden oder anderen interessierten Parteien
- ✓ Teilnahme am Emas-Projekt des Tourismuszentrums von Bibione
- ✓ Gewährleistung der laufenden Verbesserung der Managementsysteme und ihrer Ergebnisse
- ✓ Integration der Geschlechtergleichstellung in die Unternehmensstrategie und laufende Überwachung ihrer Auswirkungen
- ✓ Entwicklung von HR-Strategien, die Chancengleichheit von der Einstellung bis zum beruflichen Aufstieg garantieren, mit unvoreingenommenen Auswahlprozessen
- ✓ Bewertung von Kandidaten und Mitarbeitern laut der Qualität und Leistung, ohne Ungleichbehandlung aufgrund von Geschlecht, Alter, Mutterschaft oder anderen persönlichen Aspekten
- ✓ Förderung eines Umfelds mit gleichen Aufstiegschancen, Ausbildung und Beförderungen basierend auf Verdienst und Fähigkeiten
- ✓ Gewährleistung der Meinungsfreiheit und Nutzung einer neutralen und inklusiven Sprache in der internen und externen Kommunikation
- ✓ Aktive Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch präventive Maßnahmen für ein positives und inklusives Klima
- ✓ Einrichtung eines internen Lenkungsausschusses mit Funktionen, die eng mit der Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern im Unternehmensumfeld verbunden sind; der Ausschuss überwacht die tatsächliche Annahme und kontinuierliche und wirksame Umsetzung der Gleichstellungspolitik.
- ✓ Jährliche Festlegung und Bewertung von Zielen in Verbindung mit einem Verbesserungsplan und Zuweisung und Festlegung von Verantwortlichkeiten für deren Verfolgung.
- ✓ Sicherstellung von Fairness und Transparenz in den Vergütungssystemen und Bereitstellung anonymer Kanäle zur Meldung von Missbrauch und Belästigung
- ✓ Kontinuierliche Verbesserung der Wirksamkeit des Informationssicherheitsmanagementsystems (IMS).
- ✓ Sicherstellung des Schutzes von Informationen vor unbefugtem Zugriff durch Erfüllung der gesetzlichen und behördlichen Anforderungen.
- ✓ Entwicklung und Pflege von Betriebskontinuitätsplänen und Schulung des Personals in Sachen Informationssicherheit.
- ✓ Meldung und Untersuchung von Sicherheitsverletzungen und Ergreifung spezifischer Maßnahmen zum Schutz der Informationen, z. B. Verwaltung von Anmeldeinformationen und Netzwerkschutz.

Da uns die Qualität der Umwelt und die Zufriedenheit unserer Kunden am Herzen liegen, haben wir beschlossen, ein Organisationsmodell einzuführen, ein Aufsichtsgremium zu ernennen und ein Qualitäts-, Umwelt- und Informationssicherheitsmanagementsystem anzuwenden, das uns alle einbezieht: die Geschäftsführung, die Mitarbeiter und die Gäste.

VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE SRL AURORE SPA	S_02_VTI Politica ambientale, sicurezza e parità di genere		SGI
	Rev. 4	Data: 24/09/2024	Pagina 3 di 3

Wir wünschen unseren Gästen einen schönen Urlaub und denjenigen, die uns in dieser Saison helfen, einen besseren Service zu bieten, weniger zu verschmutzen und Risiken zu reduzieren, gute Arbeit!

Being on holiday in our villages means staying in touch with the surrounding environment: We explore new places, have fun, discover many features related with the territory, the local population, and its tradition, and at the same time we produce waste, consume water, energy, and other natural resources. To protect our environment, for us and our children, we want to take part of the 17 sustainability principles for 2030, approved by almost 200 countries at the UN assembly, and we want to involve our guests.

[Our company is committed to ensuring information security through the adoption of an Information Security Management System \(IMS\) by identifying, managing and mitigating risks related to the protection of sensitive data, ensuring that information is always protected from unauthorised access and breaches. Complying with legislative and regulatory requirements, developing business continuity plans and continuously training staff are essential components of our approach to maintain a secure and reliable environment for all our customers and stakeholders.](#)

We recognize that diversity of thoughts and perspectives is crucial for a strong organization. We are committed to create a fair, respectful, and inclusive work environment, integrating gender equality as a pillar of our success. We implement HR policies which promote equality, monitor their impact, ensure impartial selection and promotion processes, and foster a work-life balance. Our communication is inclusive, and we offer anonymous channels for reporting abuses, contributing to a sustainable and inclusive future. Therefore, we commit to:

- ✓ Increasing the quality and quantity of services to customers, respecting the environment, safety, and the Law
- ✓ Making more efficient use and reducing the consumption of water, energy, and resources, and minimizing waste
- ✓ Preventing and reducing workplace injuries and occupational diseases, respecting the people who work with us
- ✓ Reducing the use of hazardous substances for our environment and safety
- ✓ Researching innovative products and technologies that allow us to continuously improve efficiency and reduce risks in process management and service delivery
- ✓ Training and raising awareness among our staff and all people who work for or on behalf of the organization
- ✓ Supporting social initiatives, even by third parties
- ✓ Purchasing and distributing "Km 0" products or sustainable products
- ✓ Adopting fair and supportive labor policies
- ✓ Developing self-control plans and procedures to prevent and manage emergency situations and environmental and safety risks
- ✓ Considering every suggestion from our guests, authorities, or other interested parties
- ✓ Adhering to the Emas project of our tourist hub in Bibione
- ✓ Ensuring the continuous improvement of management systems and the results they produce
- ✓ Integrating gender equality into our company strategy and constantly monitoring its impact
- ✓ Developing HR strategies that guarantee equal opportunities from recruitment to professional progression, with impartial selection processes
- ✓ Evaluating candidates and employees based on quality and performance, without discrimination related to gender, age, maternity, or other personal aspects
- ✓ Promoting an environment with equal opportunities for advancement, training, and promotions based on merit and skills
- ✓ Ensuring freedom of expression and using neutral and inclusive language in internal and external communication
- ✓ Actively supporting the reconciliation of work and family, adopting preventive measures for a positive and inclusive climate
- ✓ Establish an internal Steering Committee with functions closely related to the promotion of gender equality in the business environment, the Committee monitors the effective adoption and continuous and effective implementation of the gender equality policy.
- ✓ Define and evaluate objectives on an annual basis in correlation with an improvement plan with the assignment and identification of responsibility for their pursuit. Ensuring fairness and transparency in compensation systems and providing anonymous channels for reporting abuse and harassment
- ✓ [Continuously improve the effectiveness of the Information Security Management System \(IMS\).](#)
- ✓ [Ensure the protection of information from unauthorised access by meeting legislative and regulatory requirements.](#)
- ✓ [Develop and maintain business continuity plans and train staff on information security.](#)
- ✓ [Report and investigate security breaches and take specific measures to protect it, such as credential management and network protection.](#)

Sensitive to the quality of the environment and customer satisfaction, we decided to adopt an Organisational Model, to appoint a supervisory body and to apply a Quality, Environment and Information Security Management System that involves all of us: management, employees and guests.

We wish our guests a pleasant holiday and those who help us this season to provide better service, pollute less, and reduce risks, good work!